

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БАТАЙСКА
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №12»

РАССМОТРЕНО:
на педагогическом совете МБОУ СОШ №12
Протокол № 8 от 01.04. 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ №12
Л.В. Плеханова
Приказ № 76 от 01.04.2021г.

**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

Цель: устранение к концу 2021 года кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

1. Привлечение учителей из других образовательных организаций г. Батайска за счет внедрения практик сетевого взаимодействия;
2. Внедрить непрерывный мониторинг кадровых потребностей с созданием долгосрочных прогнозов;
3. Активизировать профориентационную работу со старшеклассниками при открытии педагогических классов в образовательной организации;
4. Установить сотрудничество с педагогическими ВУЗами и колледжами Ростовской области по привлечению студентов к работе в школе;
5. Организовать участие в «Ярмарках вакансий» по привлечению молодых специалистов;
6. Вести систематическую работу по популяризации профессии «Учитель» и повышению позитивного имиджа школы.

Целевые показатели

- 1) количество вакантных ставок (учитель русского языка и литературы, учитель математики, учитель музыки, педагог-психолог);
- 2) нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- 3) доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- 4) доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- 5) количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;

6) наличие профильных педагогических классов.

Методы сбора и обработки информации

Анкетирование, тестирование, статистическая отчетность:

- Посещение уроков с целью выявления объективности оценивания обучающихся.
- Диагностика педагогических технологий, методик, приемов, используемых учителями школы в образовательном процессе.

Сроки реализации Программы

I квартал 2021 года – IV квартал 2021 года

Первый этап (I квартал 2021 года) - аналитико- диагностический, подготовительный. Цель: проведение аналитической и диагностической работы.

Второй этап (II квартал 2021 года) - экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение целевых подпрограмм.

Третий этап (II-III квартал 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.

Четвертый этап (IV квартал 2021 г.) - этап полной реализации программы. Цель: подведение итогов реализации программы, распространение опыта работы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- Выявление, анализ и обеспечение тиражирования наиболее ценного опыта работы учителей. Посещение обучающимися школы уроков опытных педагогов других образовательных организаций в рамках сетевого взаимодействия;
- Анализ педагогических кадров;
- Участие в мероприятиях различного уровня с участием студентов и выпускников педагогических ВУЗов (ярмарки вакансий, форумы молодых специалистов);
- Анкетирование обучающихся, оценка ресурсов школы по организации профильного педагогического класса;
- Участие в мероприятиях различного уровня с участием студентов и выпускников педагогических ВУЗов (ярмарки вакансий, форумы молодых специалистов);
- Создание условий для сохранения и привлечения педагогических кадров.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- Устранение дефицита педагогических кадров.

Исполнители:

Административно-управленческий аппарат, педагогический коллектив.

Приложение

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Привлечь учителей из других образовательных организаций г. Батайска за счет внедрения практик сетевого взаимодействия	Выявление, анализ и обеспечение тиражирования наиболее ценного опыта работы учителей. Посещение обучающимися школы уроков опытных педагогов других образовательных организаций в рамках сетевого взаимодействия	Апрель-октябрь 2021	Заместитель директора по УВР Пожидаева К.Э.	Обучающиеся МБОУ СОШ №12, педагоги школ города Батайска в рамках сетевого взаимодействия
Внедрить непрерывный мониторинг кадровых потребностей с созданием долгосрочных прогнозов	Анализ педагогических кадров	Апрель-декабрь 2021	Заместитель директора по УВР Пожидаева К.Э.	Администрация МБОУ СОШ № 12, участники образовательного процесса
Активизировать профорientационную работу со старшеклассниками при открытии педагогических классов в образовательной организации	Участие в мероприятиях различного уровня с участием студентов и выпускников педагогических ВУЗов (ярмарки вакансий, форумы молодых специалистов)	Май-сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР Пожидаева К.Э.	Обучающиеся 10-11 классов МБОУ СОШ № 12
Установить сотрудничество с	Анкетирование обучающихся,	Апрель-сентябрь	Заместитель директора	Участники образовательно

педагогическими ВУЗами и колледжами Ростовской области по привлечению студентов к работе в школе	оценка ресурсов школы по организации профильного педагогического класса	2021	по УВР Пожидаева К.Э.	го процесса, представители педагогических ВУЗов и колледжей Ростовской области
Организовать участие в «Ярмарках вакансий» по привлечению молодых специалистов	Участие в мероприятиях различного уровня с участием студентов и выпускников педагогических ВУЗов (ярмарки вакансий, форумы молодых специалистов)	Апрель – май 2021	Заместитель директора по УВР Пожидаева К.Э.	Администрация МБОУ СОШ № 12
Вести систематическую работу по популяризации профессии «Учитель» и повышению позитивного имиджа школы	Создание условий для сохранения и привлечения педагогических кадров	Май- декабрь 2021	Заместитель директора по УВР Пожидаева К.Э.	Участники образовательно го процесса