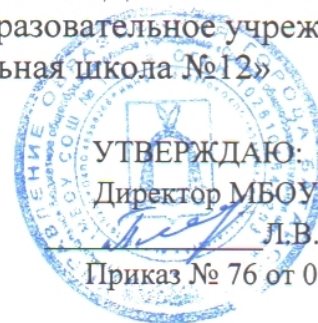


УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БАТАЙСКА
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №12»

РАССМОТРЕНО:

на педагогическом совете МБОУ СОШ №12

Протокол № 8 от 01.04. 2021г.



Программа антирисковых мер по направлению
«Низкая предметная и методическая компетентность учителей»

Цель: создание к концу 2021 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включая механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие компетенций;
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном формате, практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации;
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников;
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
5. Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания.

Целевые показатели

- 1) Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией
- 2) Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог)
- 3) Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- 4) Доля учителей, занятых инновационной деятельностью
- 5) Количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
- 6) Количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации

7) Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

Методы сбора и обработки информации

- Анкетирование, тестирование, статистическая отчетность:

- Посещение уроков с целью выявления методических затруднений педагогов.

- Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса.

- Диагностика педагогических технологий, методик, приемов, используемых учителями школы в образовательном процессе.

Сроки реализации Программы

I квартал 2021 года – IV квартал 2021 года

Первый этап (I квартал 2021 года) - аналитико-диагностический, подготовительный. Цель: проведение аналитической и диагностической работы.

Второй этап (II квартал 2021 года) - экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение целевых подпрограмм.

Третий этап (II-III квартал 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационно обеспечения образовательного процесса.

Четвертый этап (IV квартал 2021 г.) - этап полной реализации программы. Цель: подведение итогов реализации программы, распространение опыта работы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- Разработка программы- профессионального роста педагогов школы, включающая механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие компетенций;

- Онлайн-диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 3.0»

- Курсы повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов

- Учебно-методические и учебно-практические семинары для учителей, направленных на повышение предметной и методической компетентности

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников.

Исполнители:

Административно-управленческий аппарат,
коллектив.

педагогический

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер по направлению «Низкая предметная и методическая компетентность учителей»

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включая механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие компетенций	Организация учебно-методических и учебно-практических семинаров для учителей, направленных на повышение предметной и методической компетентности педагогов образовательной организации	Май – октябрь 2021	Заместитель директора по УВР Прокудайло Е.Н.	Педагогический коллектив и администрация МБОУ СОШ № 12
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном формате, практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации	Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов	Май – октябрь 2021	Заместитель директора по УВР Прокудайло Е.Н.	Педагогический коллектив и администрация МБОУ СОШ № 12
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Разработка методических рекомендаций, направленных на преодоление недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников	Май – октябрь 2021	Заместитель директора по УВР Прокудайло Е.Н.	Руководители ШМО: Чепель Е.Н., Беликина Л.А., Косинова Т.А., Канунникова И.В., Малышева Е.С., Прокудайло Е.Н.
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников	Май–декабрь 2021	Заместитель директора по УВР Прокудайло Е.Н.	Педагогический коллектив МБОУ СОШ № 12
Обеспечить преимущество используемых технологий обучения и воспитания	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, в работе городских методических предметных объединений	май–декабрь 2021	Заместитель директора по УВР Прокудайло Е.Н.	Педагогический коллектив МБОУ СОШ № 12